



**Datum**

2025-11-20

**Adress**

August Palms Plats 1

**Diarienummer**

STK-2024-1678

**Yttrande**

**Till**

Revisorskollegiet

## **Granskning av förebyggande arbete mot korruption SR-2024-84**

### **Sammanfattning**

Revisorskollegiet, Malmös stadsrevision, har genom konsulten KPMG granskat servicenämnden och tekniska nämnden och dess förebyggande arbetet mot korruption. Kommunstyrelsen har granskats utifrån dess uppsiktsplikt. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, servicenämnden och tekniska nämnden har säkerställt en tillräcklig intern kontroll för att förebygga, upptäcka och hantera korruption.

Kommunstyrelsen, servicenämnden och tekniska nämnden ska yttra sig vid två tillfällen. Det första yttrandet lämnades till revisorskollegiet den 5 mars 2025. Detta uppföljande yttrande ska inkomma senast 5 december 2025.

Revisorskollegiets sammanvägda bedömning är att kommunstyrelsen utifrån sin uppsiktsplikt delvis har säkerställt en tillräcklig intern kontroll för att förebygga, upptäcka och hantera korruption. Kommunstyrelsen delar revisorskollegiets uppfattning att befintliga riktlinjer behöver uppdateras, men vill samtidigt framhålla att riktlinjer är en begränsad del i arbetet med att förebygga och motverka korruption.

Kommunstyrelsens bedömning är att arbetet med att motverka korruption och oegentligheter är ett ständigt pågående arbete och de åtgärder som vidtagits syftar sammantaget till att hålla frågan aktuell, vilket bidrar till en sund organisationskultur över tid.

### **Yttrande**

Revisorskollegiet menar att kommunstyrelsen delvis genomför riskanalyser för att identifiera svagheter i organisationen och i de egna verksamheterna kopplat till korruption. Kommunstyrelsen delar inte revisorskollegiets tolkning att



kommungemensamma granskningar mot korruption inte har prioriterats. Då det saknas en vedertagen definition av korruption menar kommunstyrelsen att de flertalet granskningar som initierats kring till exempel bisysslor, felaktig tillgång till information och lokaler, otillåten påverkan och avtalstrohet är en del i detta arbete. Under 2025 har även en gemensam internkontrollgranskning avseende välfärdsbrottsarbetet genomförts, i vilken arbetet för att motverka korruption ingår under rubriken "Otillåten påverkan och interna oegentligheter".

Utifrån revisorskollegiets granskning rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Revidera vägledning gällande mutor och jäv för att säkerställa att antagna regelverk är uppdaterade och förenliga med gällande lagstiftning.

Kommunstyrelsen delar bedömningen att det finns behov av att riktlinjerna uppdateras. Detta behov är redan identifierat, vilket påtalades i samband med granskningen. Kommunstyrelsens förvaltning har under året prioriterat att utveckla nedan beskrivet metodstöd då detta bedömts ha en större förebyggande effekt givet organisatoriska förutsättningar.

- Säkerställa implementering av handlingsplanen "Att förebygga och hantera ekonomisk brottslighet och oegentligheter i välfärden", särskilt rörande metodstöd och kommunikationsinsatser.

Kommunstyrelsen önskar lyfta fram att det metodstöd som presenterades under hösten 2024 har utvecklats ytterligare under 2025 tillsammans med stadskontorets kommunikationsavdelning. Detta finns nu publicerat på Malmö stads intranät, KomIn för politik, chefer och medarbetare att ta del av. Som tidigare påtalats behöver materialet anpassas efter de risker som respektive verksamhet möter och kommunstyrelsen erbjuder genom sin förvaltning löpande stöd och hjälp i den processen.

- Tydligare säkerställa ett gemensamt förhållningssätt gentemot korruption genom kompetensutvecklande insatser för samtliga medarbetare.

Även kommunstyrelsen har identifierat behovet av ett gemensamt förhållningssätt gentemot korruption. Kommunstyrelsen ser att ovan nämnda metodstöd innehåller i stort det som efterfrågas i rekommendationen. I samband med nätverksträff för stadens, inklusive de helägda bolagens, samordnare för arbetet intern kontroll har även aktuella förändringar i kommunallagen 6 kap. 6 § informerats om.

Gällande bisyssla har kommunstyrelsen genom sin förvaltning tagit fram ett förtydligande den 7 mars 2022 för att klargöra arbetshindrande- och konkurrensbisysslor samt förtroendeskadliga bisysslor. Stadskontoret utbildar HR-



chefer och HR-konsulter i organisationen, som i sin tur ska informera de chefer de stödjer. I utbildningar har ingått information om bisysslor och till viss del mutor och jäv. Vid tiden för granskningen har kommunstyrelsens arbetsgivarutskott den 22 oktober 2024 § 31) fastställt ”Riktlinjer för bisysslor i Malmö stad”. Av riktlinjerna framgår exempelvis att arbetsgivaren behöver informera medarbetarna om skyldigheten att anmäla bisyssla och de uppgifter som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma bisysslan. Under 2025 genomförs även en kommungemensam internkontrollgranskning avseende bisysslor.

- I samband med revidering av vägledning beakta rutiner för rapportering av oegentligheter och vilka funktioner som ansvarar för hantering.

Kommunstyrelsen instämmer med revisorskollegiet att de fortfarande aktuella riktlinjerna är i behov av uppdatering. Exempelvis fanns inte nuvarande lagstiftning om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen). Ovanstående kommer därmed att beaktas vid uppdaterande av riktlinjerna.

Kommunstyrelsens bedömning är att arbetet med att motverka korruption och oegentligheter är ett ständigt pågående arbete och de åtgärder som vidtagits syftar sammantaget till att hålla frågan aktuell, vilket bidrar till en sund organisationskultur över tid.

Ordförande

[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]